

CO-LEADING: GEMEINSAM ERFOLGREICH FÜHREN

**...WEIL DIE ALTEN
HELDENBILDER
IN DER FÜHRUNG
AUSGEDIENT HABEN.**



ZEIT FÜR NEUE VORBILDER

Auch wenn sich noch viele nach ihm sehnen: Der einsame Held an der Spitze wird zum Auslaufmodell. Angesichts der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts braucht es neue Vorbilder in der Führung. Es ist an der Zeit, mit einem Mythos aufzuräumen: Führen kann man nur alleine gut. Denn zu zweit kann man vielen Anforderungen deutlich besser begegnen.

DOPPELT HÄLT BESSER

Auf der einen Seite brauchen Unternehmen verschiedene Kompetenzen in ihren Führungsebenen und Führungskräfte, die sich für den Unternehmenserfolg stark machen. Auf der anderen Seite wollen Führungskräfte auch noch Zeit zum Leben haben. Das beinhaltet den Wunsch nach individuellen Freiräumen, weniger Arbeitszeit und mehr Raum für private Lebensgestaltung. Mit Co-Leading lässt sich dieses Spannungsfeld gestalten, denn gemeinsame Führung ermöglicht mehr Freiraum für den Einzelnen bei gleichzeitiger Verdoppelung der Kompetenzen.

AUF DEM WEG ZUR GEMEINSAMEN FÜHRUNG

Wir beraten Sie bei der Etablierung von Führungsstandems - sei es um jungen Führungskräften gemeinsam mit erfahrenen einen guten Start zu ermöglichen, in Teilzeit gemeinsam führen zu können oder für Führungs-Senioren gute Ausstiegsoptionen zu gestalten und gleichzeitig den Know-How-Transfer zu sichern.

WAS CO-LEADING BIETET



Flexible Arbeitszeitmodelle für Führungskräfte



Weniger Belastung in der Führung und gemeinsames Wachsen



Auf Lebensphasen angepasste Führungsrollen



Ergänzende Kompetenzen/ Erfahrungen in der Führung



Mehr Optionen in der strategischen Personal- und Unternehmensplanung



Gemeinsamkeit schafft Motivation und Begeisterung



GEMEINSAM ERFOLGREICH FÜHREN

IHR BERATERTEAM

Als Beraterteam begleiten wir Menschen und Organisationen in der Gestaltung ihrer Veränderungen. Wir verfügen über langjährige Erfahrung im Aufbau und der Leitung von Organisationseinheiten und haben als Senior-Beraterin und systemischer Coach in unterschiedlichen Beratungsunternehmen Organisationen und Führungskräfte begleitet. Wir wissen aus persönliche Erfahrung, wie bereichernd und entlastend Co-Leading ist. Wir kennen die Herausforderungen, die dabei u.a. die Mitarbeiterführung und die Einbindung in das Hierarchiegefüge mit sich bringen.

MELANIE ERZBERGER

ORGANISATIONSBERATERIN & COACH
www.raum-fuer-entwicklung.org
info@raum-fuer-entwicklung.org
Tel: +49 178 8335651



NICOLE KRÜTTGEN

ORGANISATIONSBERATERIN & COACH
www.gestaltungszeit.de
info@gestaltungszeit.de
Tel: +49 176 64091611

Mit unserer Arbeit verbinden Kunden Erfahrungen und Entwicklungen, die neue Perspektiven öffnen und nachhaltig wirken. Aus einer Haltung von Respekt und Vertrauen arbeiten wir systemisch, lösungs- und ressourcenorientiert. Ein gutes Maß an Leichtigkeit fließt dabei mit ein.